

## Jaarverslag MR 2023-2024

Hieronder vindt u het jaarverslag 2023-2024 van de MR. Wij hopen u hiermee zo goed als mogelijk te informeren over het afgelopen MR-jaar.

### De geleding

In schooljaar 2023-2024 is de MR ongewijzigd in samenstelling gebleven. De volgende personen namen zitting in de MR:

- Dirk-Jan Vonk (ouder, voorzitter)
- Marianne de Pater (ouder, vicevoorzitter MR)
- Arianne Suijker (ouder)
- Elly Wisse (leerkracht)
- Sylvia Koudstaal (onderwijs-assistente en directieondersteuner)
- Rosemarie Terlouw (leerkracht, secretaris/penningmeester)

Geen van de leden neemt deel aan de GMR. De secretaris heeft daarom na iedere GMR-vergadering contact met de afvaardiging GMR van De Ark, om zo de samenwerking in stand te houden.

Op 23 oktober 2023 opende de MR traditiegetrouw het vergaderjaar met een etentje. Op 13 juni 2024, de laatste vergadering van het MR-jaar, namen we afscheid van Marianne. We hebben in haar altijd een positief, kritisch MR-lid voor de ouders gehad. We bedanken haar voor de goede tijd samen!

De termijn van Rosemarie zit er ook op, waardoor we onze secretaris kwijtraken die altijd zorgvuldig en met veel kennis van zaken haar rol invulde. Voor haar zal een nieuw personeelslid gezocht worden. Elly Wisse zal het secretariaat overnemen.

### De behandelde onderwerpen

De MR heeft dit jaar vijf keer vergaderd. In de vergaderingen zijn diverse stukken aan de orde gekomen.

De MR heeft de volgende stukken besproken en hiermee ingestemd:

- Ouderbijdrage. De ouderbijdrage werd dit jaar niet verhoogd, ondanks dat de kosten van excursies hoger werden. Het is puzzelen hoe hier in de toekomst mee om te gaan;
- Taakbelasting en taakverdeling personeel. De personeelsgeleding stemde unaniem in met het voorstel, zonder verder advies te geven;
- Vaststellen onderwijstijd. De school voldoet ook komend jaar weer aan de 940 uur onderwijstijd;
- Jaarrekening. In de jaarrekening werden geen bijzonderheden gevonden. Hierdoor kon de MR met het stuk instemmen;
- Formatieplan 2024-2025. De personeelsgeleding van de MR was tevreden met de nieuwe groeiverdeling en heeft zodoende ingestemd met de formatie;
- Sociaal veiligheidsplan. Het gedragsprotocol is vernieuwd en heeft een nieuwe naam. Alle zaken rondom het (omgaan met) gedrag, incl. het anti-pestbeleid, worden beschreven. I.v.m. de grootte van het plan wordt het stuk hoofdstuk voor hoofdstuk besproken en indien mogelijk mee ingestemd.

Dit jaar ontving de MR geen ingekomen stukken.

De MR heeft over de volgende stukken/ onderwerpen advies gegeven:

- Schoolbezoek van 9 november 2023. Tijdens het bezoek van PCPO-bestuurder Gert Tissink is de MR met hem in gesprek gegaan. Dit was een positief gesprek;
- Tevredenheidspeilingen. De school heeft de tevredenheidspeilingen onder ouders, leerlingen en personeel uitgezet. De resultaten zijn besproken. In een gezamenlijke vergadering met de SAR is gekeken naar belangrijke ontwikkelpunten die meegenomen kunnen worden richting het nieuwe schoolplan;
- Schoolgids wijzigingen. De MR heeft de schoolgids doorgelezen en wijzigingen doorgegeven.

De MR is regelmatig geïnformeerd over de volgende ontwikkelingen:

- De veranderingen in het personeel. Ook dit jaar werd de MR iedere vergadering op de hoogte gebracht over ontwikkelingen m.b.t. het personeel. De MR heeft dit jaar een rol gespeeld in één sollicitatiegesprek voor de vacature IB. We zijn dankbaar dat we hierdoor komend jaar weer een nieuwe IB'er mogen verwelkomen;
- ISK. De MR werd ingelicht over de ontwikkelingen, de uitstroom en de beslissingen die door de directie van De Ark gemaakt werden bij de ISK. Ouders zijn tevreden over hoe het op dit moment in de school gaat met deze doelgroep;
- (Ver)nieuwbouw. Ook de (ver)nieuwbouw was dit jaar een vast onderdeel van de agenda. Gesprekken met de gemeente, de architect, de projectontwikkelaar en het team werden in de MR besproken. De MR werd op de hoogte gesteld van de omwonende avond, de noodlocatie en de locatie van de nieuw te bouwen school. Ook hebben zij de eerste beelden van de nieuwe school mogen bekijken. Zo bleef ook de MR betrokken op dit belangrijke punt;
- Jaarplan. De directie informeerde over de ontwikkelingen van het jaarplan. Het onderdeel *IPC* werd nader toegelicht a.d.h.v. een presentatie door de personeelsgeleding. Ook werd de evaluatie met het team rondom dit onderwerp besproken. De oudergeleding wilde ook meer weten over de nieuwe leesmethode. Deze ontwikkeling is echter uitgesteld, waardoor dit punt verviel;
- Begroting en de jaarrekening. De MR werd geïnformeerd over de begroting en de jaarrekening. Er werden geen vragen over gesteld;
- Taakverdeling school. De taakverdeling werd besproken. Ook hier werden geen vragen over gesteld;
- Ontwikkeling richting een IKC. Met de nieuwbouw volgt ook de ontwikkeling van de school richting een IKC. De MR wordt hierin meegenomen en er wordt gekeken wat hun rol in deze ontwikkeling is.

De MR heeft zelf initiatief genomen op:

- Het rooster van aftreden. Hierin is aangegeven wie wanneer de MR verlaat. De termijn van Marianne zat er nog niet op, maar haar jongste dochter nam afscheid van onze school. Rosemarie haar (verlengde) termijn was ook voorbij, waardoor wij ook van haar afscheid namen;
- Werving MR. Met het aflopen van de termijn van Marianne, moest er gezocht worden naar een nieuw MR-lid onder de ouders. Hierdoor werden er verkiezingen uitgeschreven. Er kon tussen twee ouders gekozen worden: Annelies Omon werd gekozen. We heten haar het komende jaar van harte welkom;
- De agenda van Parro. De MR vond de agenda in Parro onoverzichtelijk. Gevraagd werd of hier naar gekeken kon worden. De agenda is aangepast.

Vanuit de GMR werd de vraag gesteld of de MR wilde meedenken over een aantal vragen m.b.t. het gebruik van privételefoon en -laptop van leerkrachten. Het privacy protocol is hierop nageslagen, waarna de MR de vragen heeft beantwoord.

Het komende jaar zullen de volgende onderwerpen de aandacht krijgen:

- De (ver)nieuwbouw;
- Het sociaal veiligheidsplan, hoofdstuk 3 t/m 8;
- Er wordt een thema-avond met de SAR georganiseerd om over de nieuwbouw te praten.

## Scholing

Er heeft dit jaar geen MR-scholing plaatsgevonden.

## Communicatie

De MR communiceert met ouders -indien nodig- via de nieuwsbrieven van de school. In de eerste nieuwsbrief stond een bijdrage van de MR. Hierin werd uitgelegd wat de MR doet en stonden de vergaderdata vermeld. De nieuwsbrieven van de school worden iedere vergadering geagendeerd.

Voorafgaand aan iedere vergadering, heeft de secretaris contact met de directeur: dhr. Vincent Geense. Samen spreken ze de te agenderen punten door. Deze worden vervolgens met de MR gecommuniceerd door het delen van de agenda. De directeur is het eerste gedeelte van de MR-vergadering aanwezig om de stukken toe te lichten en vragen te beantwoorden. In het tweede gedeelte vergadert de MR zonder hem, om evt. onbewuste beïnvloeding van beide kanten te voorkomen.

Twee weken voor de vergadering inventariseert de secretaris of er vanuit de MR-leden nog onderwerpen zijn die geagendeerd dienen te worden. Een week voor de vergadering wordt de agenda gedeeld.

De ouders kunnen de notulen te allen tijde opvragen. De jaarverslagen worden via de website gecommuniceerd. In de eerste nieuwsbrief van het jaar wordt hieraan gerefereerd.

Aan het einde van het jaar evalueert de MR zichzelf. We mogen dankbaar zijn voor het feit dat we al deze jaren er een open communicatie en betrokkenheid naar elkaar toe is. Dat geeft een goede, constructieve samenwerking met elkaar, maar ook met de school, welke ten positieve uitwerkt naar de kinderen toe.

De volgende MR-vergaderingen vinden volgend jaar plaats op:

- Dinsdag 1 oktober 2024;
- Maandag 9 december 2024;
- Dinsdag 28 januari 2025;
- Maandag 14 april 2025;
- Donderdag 26 juni 2025.

## Tot slot

Er ligt weer een jaar achter ons waarin er veel werk is verzet. We danken ieder voor zijn/haar inzet: ouders, personeel, directie, maar niet in de laatste plaats de kinderen. Het is mooi om te zien hoe weerbaar zij omgaan met de situatie in school/-in het land.

De MR bedankt de directie voor de constructieve samenwerking dit schooljaar. Ook dit jaar kwam door wederzijds luisteren, respect en begrip, een open gesprek op gang, waardoor we met elkaar De Ark tot een mooie plek konden maken voor alle kinderen.