

Hieronder vindt u het jaarverslag 2020-2021 van de MR. Wij hopen u hiermee zo goed als mogelijk te informeren over het afgelopen MR-jaar.

De geleding

In schooljaar 2020-2021 heeft de MR binnen de personeelsgeleding een nieuw teamlid mogen verwelkomen. Marjan Burggraaf nam afscheid, waarna Elly Wisse haar plaats in mocht nemen. Hiermee bestond de MR ook dit jaar uit drie ouders en drie personeelsleden, namelijk:

- Kirsten de Vries (ouder, voorzitter)
- Dirk-Jan Vonk (ouder, afgevaardigd naar de GMR, vicevoorzitter MR)
- Marianne de Pater (ouder)
- Elly Wisse (leerkracht)
- Sylvia Koudstaal (onderwijs-assistente en directieondersteuner)
- Rosemarie Terlouw (leerkracht, secretaris/penningmeester, afgevaardigd naar de GMR)

Op 9 oktober 2020 opende de MR het vergaderjaar. Dit jaar niet met een etentje wegens de maatregelen omtrent COVID-19. Speciale vermelding voor Marjan Burggraaf wie we danken voor haar inzet en voor al het werk dat zij tijdens haar termijnen in de MR voor onze school heeft verricht.

De behandelde onderwerpen

De MR heeft dit jaar vijf keer vergaderd, waarvan twee vergaderingen online plaatsvonden wegens de scholensluiting en de bijbehorende maatregelen. In de vergaderingen zijn diverse stukken aan de orde gekomen.

De MR heeft de volgende stukken besproken en hiermee ingestemd:

- Taakverdeling/taakbelasting personeel. Deze werd ongewijzigd vastgesteld;
- De ouderbijdrage. De MR werd verteld dat deze verlaagd zou kunnen worden, waarna over een aantal jaren de bijdrage weer verhoogd zou moeten worden. De MR geeft besloten de ouderbijdrage zo te laten, waarna met de ouderbijdrage werd ingestemd;
- Schoolplan. De speerpunten en doelen van de te ontwikkelen (onderwijskundige) gebieden zijn genoteerd door de directie en het team van De Ark. Ook de punten van de MR zijn als aandachtspunten opgenomen in het geheel. De MR sprak complimenten uit voor het stuk;
- Project Handle with Care. Dit nieuwe project heeft als doel leerkrachten te informeren wanneer een kind te maken heeft gehad met een vervelende situatie in de thuissituatie, zodat het kind opgevangen kan worden door de leerkracht wanneer hij/zij weer op school komt. De PMR gaf instemming, zodat dit project in gang gezet kon worden. Helaas bleek aan het einde van het jaar dat dit project is stopgezet door de gemeente, vanwege een AVG-conflict, welke op het moment van schrijven wordt onderzocht;
- Vaststellen onderwijstijd. De schoolvakanties zijn vastgesteld en op studiedagen zijn de kinderen eerder uit. Aan de wettelijke 960 uur wordt voldaan, waardoor ook aan dit stuk instemming is verleend;
- Het formatieplan 2021-2022. De MR is blij met de kleinere groepen die gecreëerd worden en stemde in met de groepenverdeling en het plan.

Dit jaar ontving de MR geen ingekomen stukken.

De MR heeft over de volgende stukken/ onderwerpen advies gegeven:

- Speerpunten jaar-/schoolplan. In het schooljaar 2019/2020 was aan de MR gevraagd om een sterkte-zwakke analyse te maken over de school om zo punten voor het nieuwe schoolplan te inventariseren. De MR koos definitief voor de volgende drie speerpunten die werden meegenomen in het jaar-/schoolplan van De Ark:
 - o Inclusief onderwijs: oppassen dat inclusief onderwijs niet ten koste gaat van de andere kinderen;
 - o Sociale veiligheid: hoe wordt tegen negatief gedrag (zeker op het plein) opgetreden?;
 - o Kindermishandeling: goede scholing is belangrijk om dit in de praktijk beter te signaleren.
- De typecursus. Het advies van de MR om een typecursus op te nemen in het onderwijsaanbod heeft de directie positief ontvangen. In schooljaar 2021/2022 zal in groep 6 een typecursus onder schooltijd aangeboden worden;
- Schoolgids wijzigingen. De MR heeft de schoolgids doorgelezen en wijzigingen doorgegeven;
- Nationaal Programma Onderwijs. De overheid heeft n.a.v. de onderwijsachterstanden als gevolg van de COVID-19 pandemie het onderwijs een grote som geld gegeven. De Ark wil dit geld inzetten om achterstanden op cognitief, maar zeker ook op sociaal gebied aan te pakken. De MR werd over de eerste plannen geïnformeerd, heeft geen verder advies gegeven en wacht de schoolscan met zijn bevindingen af.

De MR is regelmatig geïnformeerd over de volgende ontwikkelingen:

- De veranderingen in het personeel. Ook dit jaar werd de MR iedere vergadering op de hoogte gebracht over ontwikkelingen m.b.t. het personeel. De MR heeft ook dit jaar een rol gehad in de sollicitatiegesprekken en is dankbaar dat we volgend jaar weer een aantal nieuwe leerkrachten mogen verwelkomen;
- Corona. De evaluatie van schooljaar 2019/2020 n.a.v. de eerste lockdown werd besproken. Net als het testbeleid rondom personeel en kinderen en de maatregelen in de school. Ook dit jaar is de MR van mening dat zij voldoende op de hoogte is gehouden door de directie;
- De begroting en vooruitblik op de formatie. De MR werd geïnformeerd over de begroting. Er werden geen vragen over gesteld;
- Ontwikkeling n.a.v. het jaarplan. De MR werd bijgepraat over de ontwikkelingen rondom Sociaal Emotionele Vorming. De nieuwe methode (Vriend Vijand) werd toegelicht, net als het proces rondom de nieuw opgestelde schoolafspraken;
- De (ver)nieuwbouw. Aan het begin van het jaar was er onrust door verschillende nieuwsberichten in de media over het opkopen van stukken grond door de gemeente. Uiteindelijk is door een extern bureau vastgesteld dat een multifunctionele accommodatie (MFA) op de locatie Kiezel en Kei niet mogelijk is. Op het moment van schrijven is nog niet duidelijk waar de nieuwbouw wel geplaatst gaat worden en/of het gebouw een MFA wordt. De werkgroep van De Ark, die zich bezighoudt met de nieuwbouw, heeft samen met bureau PentaRho een Programma van eisen opgesteld. Deze werd besproken in de MR. De MR heeft geen noodzaak gevoeld hier verder advies over te geven, aangezien zij het eens was met de inhoud.
Tevens is de MR geïnformeerd over de ontwikkelingen bij de gemeente m.b.t. de begroting en de overschrijding van budget omtrent de bouw van het Schoonhovens College.

Het volgende stuk heeft de MR op eigen initiatief gewijzigd:

- Het rooster van aftreden. Hierin is aangegeven wie wanneer de MR verlaat. Alle herkiesbare leden hebben te kennen gegeven hun termijn te verlengen;
- Brief richting de gemeente m.b.t. de verkeerssituatie Schoolstraat/Meidoornstraat. De verkeerssituatie is naar de mening van de MR, niet veilig. Daarom heeft de MR een brief geschreven, welke verstuurd is naar de gemeente. Tot op heden heeft zij nog geen reactie ontvangen.

Vanuit de GMR heeft de MR informatie ontvangen over:

- Werving oudergeleding. Met het vertrek van Dirk-Jan uit de GMR, werd via de nieuwsbrief gezocht naar een nieuw lid oudergeleding. Deze is gevonden: Bastiaan Buijs zal volgend jaar plaatsnemen namens de ouders van De Ark in de GMR;
- Werving personeelsgeleding. Ook Rosemarie verlaat de GMR-personeelsgeleding. In het team is een oproep gedaan, waarna José Maat zich beschikbaar heeft gesteld. Door haar zitting in de GMR, zal zij de communicatie tussen de GMR en onze MR voortzetten;
- Werving toezichthouder. De GMR heeft een kandidaat mogen voordragen als nieuwe toezichthouder binnen de Raad van Toezicht van de PCPO Krimpenerwaard. De voordracht van de GMR is aangenomen als nieuwe toezichthouder;
- Bestuursformatieplan. De GMR stemde in met het plan, waardoor ook de MR kon instemmen met het formatieplan;
- Informatiebeveiligings- en privacybeleid. Gekeken is naar de ontwikkelingen op dit gebied en naar de te nemen stappen om de privacy te verbeteren;
- Inclusief onderwijs. Er is gesproken over de ontwikkelingen op dit punt. Volgend jaar zal dit echt een rol gaan spelen in de GMR;
- Brief over de zelftesten voor onderwijspersoneel. Leerkrachten kregen een doos met zelftesten die zij preventief kunnen gebruiken. Dit preventief testen werd niet verplicht gesteld.

Het komende jaar zullen de komende onderwerpen de aandacht krijgen:

- De (ver)nieuwbouw. Komend jaar zal bekend zijn wat de gevolgen zijn voor De Ark en welke vervolgstappen er genomen gaan worden. Wij verwachten dat de locatie van de nieuwe school dan bekend zal zijn.

Scholing

Er heeft dit jaar geen scholing plaatsgevonden.

Communicatie

De MR communiceert met ouders - indien nodig - via de nieuwsbrieven van de school. De nieuwsbrieven van de school worden iedere vergadering geagendeerd. De MR heeft het afgelopen jaar geen vragen n.a.v. deze brieven gesteld.

Voorafgaand aan iedere vergadering, heeft de secretaris contact met de directeur: dhr. Vincent Geense. Samen spreken ze de te agenderen punten door. Deze worden vervolgens met de MR gecommuniceerd door het delen van de agenda. De directeur is het eerste gedeelte van de MR-vergadering aanwezig om de stukken toe te lichten en vragen te beantwoorden. In het tweede gedeelte vergadert de MR zonder hem, om evt. onbewuste beïnvloeding van beide kanten te voorkomen.

Twee weken voor de vergadering inventariseert de secretaris of er vanuit de MR-leden nog onderwerpen zijn die geagendeerd dienen te worden. Een week voor de vergadering wordt de agenda gedeeld.

De ouders kunnen de notulen te allen tijden opvragen. De jaarverslagen worden via de website gecommuniceerd. In de laatste nieuwsbrief van het jaar staat een samenvatting van het jaarverslag.

Aan het begin van dit jaar, hoopte de MR de scholensluiting als gevolg van de COVID-19 pandemie achter zich te hebben gelaten. Mede om die reden viel de scholensluiting in december rauw op het dak. Dankbaar zijn we dat we toch dit jaar met elkaar weer kunnen afsluiten. We danken ieder voor zijn/haar inzet: ouders, personeel, directie, maar niet in de laatste plaats de kinderen. Bijzonder om te zien en merken dat zij – met uw aller hulp - ondanks twee scholensluitingen de achterstanden tot een minimum hebben weten te beperken.

De MR bedankt de directie voor de constructieve samenwerking dit schooljaar. Ook dit jaar kwam door wederzijds luisteren, respect en begrip, een open gesprek op gang, waardoor we met elkaar De Ark tot een mooie plek konden maken voor alle kinderen.

Wij wensen u een goede zomervakantie toe!